

同一労働・同一賃金対策プラン

2021年4月～中小企業も

同一労働・同一賃金が義務化されます

- ✓ 何から手を付けて良いか、何をすべきか分からない・・・
- ✓ 会社として対策は不要、無関係だと思っている・・・
- ✓ 対策は行っているが、漠然と不安がある・・・



こんな場合は…

今すぐ対策が必要です！

1

正社員以外に契約社員、パート、アルバイトを採用している

職務内容や責任に違いがないか、確認が必要です

2

パート、アルバイトは賞与がない等、待遇に違いがある

待遇の違いがある理由を説明できなければなりません

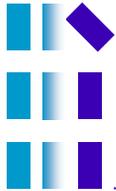
3

現状は法違反となるような状態は確認できなかった

人事異動や制度変更があれば、継続的に確認が必要です

対応方法、サービスプランは裏面へ





サービス

同一労働同一賃金の 対策をサポートします！



I. 職務分析（職務説明書作成）

- ・個人や職務毎の職務内容を整理します
- ・職務内容比較、待遇差説明ができる職務説明書を作成します

職務内容の比較が簡単に！

顔写真	社員番号	雇用形態	職種	業務概要1	取り扱う対象・範囲1	業務概要2	取り扱う対象・範囲2	業務概要3
	90001	正社員	事務職	規定に基づく手続き事務	給与関係	勤怠休暇管理	タイムカード集計	採用者に関する手続き
	90010	パート	事務職	規定に基づく手続き事務	社会保障関係	勤怠休暇管理	タイムカード集計	採用者に関する手続き



II. 職務評価（均等均衡待遇の分析）

- ・職務分析の結果を、職務評価により数値化・比較します
- ・職務評価の数値により、待遇差が適正か分析します

数値化で均等均衡待遇の確認が可能！

評価項目	定額	ウエイト	スケール	ポイント
① 人材育成	採用中職階級別によって 代わりの人材育成するの要しない仕事	1.0	採用中職階級別による代わりの人材育成が容易にできる仕事	4.0

料金

※対象従業員10名以下 ※基本賃金に関する分析のみ ※税抜き

I. 職務分析（職務説明書作成）

50,000円～

II. 職務評価（均等均衡待遇の分析）

50,000円～

オプション業務：
カオナビを活用した同一労働同一賃金対策、
設定運用を支援します



本資料・ご支援内容についてのお問合せ先 汐留社会保険労務士法人 担当：新井、大熊、三澤、矢島

☎ : 03-6264-6680 📠 : 03-6264-6681 ✉ : srk@shiodome.co.jp

